

LA VOIE DES ÉCOVILLAGES



Sommaire

Préambule	11
Introduction	13
PARTIE I : Définir le projet	19
Les grandes étapes	20
Qui sont les candidats à ce genre d'aventure ?	22
Est-ce facile de se lancer ?	23
Raison d'être, missions, vision, valeurs, objectifs	27
Identité du projet	39
Charte et règlements : les textes fondateurs.....	39
Quelques définitions	42
Du temps... après les idées	43
Le Rêve du Dragon	45
PARTIE II : Implantation	47
Considérations géographiques	49
Analyse géotechnique du terrain	55
Méthodologie de recherche	61
PARTIE III : Comptabilité et financement	65
Comptabilité et prévisionnels	66
Acquisition du bien immobilier	69
Le financement initial s'arrête rarement seulement à l'achat du terrain	72
Soutiens institutionnels	73
Financement participatif	74
Emprunt collectif	78
PARTIE IV : Gestion des espaces et ressources	79
Organisation des espaces	80
Eau	84
Énergie électrique	97
Alimentation	107

PARTIE V : Constructions	117
Règlement interne	118
Constructions bioclimatiques	119
Puits climatique	122
Habitat léger	123
PARTIE VI : Économie intérieure	125
Maintenir le système économique qui domine à l'extérieur	126
Troc et unités de valeur	126
Banques de temps	127
Monnaies alternatives	128
Propriété commune et mutualisation	133
Modalités de couverture des frais de fonctionnement	137
Le partage des revenus... et dépenses	137
Organisation du travail communautaire	141
PARTIE VII : Relation avec l'économie extérieure	143
Mini-projets pouvant générer des revenus collectifs	145
Que sont les <i>living labs</i> ?	147
Locations longue durée	147
Entreprises régénératives	149
Pragmatisme : le <i>business plan</i>	150
PARTIE VIII : Vie en commun	151
Festivités	152
Animaux de compagnie	154
Limites sphère privée/vie communautaire	154
PARTIE IX : Jeunesse, spiritualité et santé	155
Jeunesse et éducation	156
Spiritualité, santé	161
PARTIE X : Gouvernance	169
Droit à la parole	170
Organes de gouvernance	180
Auto-évaluation	181
Leadership	181
Dynamique de groupe	183
Outils de gestion de groupe	185
Enregistrement	193
Communication	193

Biais cognitifs	195
Organiser une réunion	198
Gestion des émotions	199
Gestion de la transgression	201
Formations	203
PARTIE XI : Intégration et séparation des membres	205
Dynamique intergénérationnelle	207
Processus d'inclusion	208
Processus d'exclusion ou de succession	211
PARTIE XII : Statut juridique	213
PARTIE XIII : En matière de risques	219
Gestion des risques	220
Défense du lieu	221
PARTIE XIV : Facteurs de réussite et raisons des échecs	223
PARTIE XV : Vous n'êtes pas seul !	229
Réseaux	230
Des exemples inspirants	230
Sources bibliographiques	233
Sites Internet	235
Annexes	239
Annexe I : Exemple de charte (composition)	240
Annexe II : Exemple de charte (écovillage Local Earth)	244
Annexe III : Fichier d'analyse de terrain	247
Annexe IV : Exemple de questionnaire pour candidat à la résidence	253
Annexe V : Exemple de règlement interne (écovillage de Pourgues)	257
Annexe VI : Exemple de règlement de construction (écohameau du Plessis)	263
Annexe VII : Exemple de règlement interne en matière d'animaux de compagnie	268
Annexe VIII : Exemple de procédure pour régler une situation problématique	271
Annexe IX : Tableau de relevé des besoins énergétiques pour un système photovoltaïque	275
Annexe X : Listes pour stocks alimentaires	278

Annexe XI : Exemple de bulletin de souscription à une épargne solidaire (collectif Habiterre)	282
Annexe XII : Exemple d'entente pour le partage des revenus	284
Annexe XIII : <i>Check-list</i> pour l'organisation d'une réunion	292
Annexe XIV : Modèle de bilan financier initial	293
Annexe XV : Matrice de gestion des risques	297
Notes	300
Remerciements	302

Introduction

Les principes qui fondent les initiatives d'écovillages ne sont pas nouveaux mais ils ont subi de nombreuses évolutions restées méconnues du grand public, souvent ignorées en raison d'un imaginaire négatif et de nombreux préjugés.

Je n'ai pas ici pour objectif de retracer un historique qui passerait par les phalanstères, les communautés d'intention ou encore les groupements spirituels. Il existe bien des ouvrages à ce sujet qui intéresseront sans doute plus les sociologues et historiens que les potentiels lecteurs pragmatiques à qui je souhaite m'adresser.

Cependant, il faut noter l'évolution récente des valeurs qui animent ces initiatives et permettent de sortir de l'ornière philosophique « hippie » des années antérieures à 1980. En effet, le communautarisme se fait remplacer dans l'échelle des valeurs par la coopération, suggérant de manière sous-jacente une implication plus active et moins rebelle, en tout cas moins opposée au « système », et plus innovatrice, pour proposer des alternatives puisant dans ce qui peut être valorisé de la société dominante. Un certain réalisme est de rigueur, l'argent est moins tabou, la notion de développement personnel regagne une part significative sans négliger l'importance du groupe et les notions d'intelligence collective.

Puis surgit l'épisode du coronavirus qui vient ébranler une société arrogante selon certains, endormie pour d'autres, consciemment inconsciente, aveuglée par des mythes dont elle ne perçoit que très mal les ramifications dans l'esprit humain. La fragilité d'un système mondialisé soumis au dieu financier, indifférent envers nos semblables, se montre au grand jour. Entre engourdissement, confusion et incertitude, nous nous interrogeons sur les valeurs fondamentales de nos vies, au cœur de nos confinements et d'un temps redevenu perceptible.

Les réunions virtuelles, les webinaires et autres formations en ligne se multiplient, et tous les sujets sont bons à prendre. Les esprits s'ouvrent à d'autres horizons et notamment celui des lieux alternatifs, qui semblent proposer des espaces ouverts, épargnés par ces préoccupations sanitaires, comme des oasis de futurs possibles dans un panorama qui montre désormais sa noirceur et son inhumanité.

Je vous propose donc de passer de l'écovillage connoté des années hippies à l'écosystème coopératif ou, pour reprendre les propos de Rob Hopkins, penseur de la Transition : des unités locales résilientes.

À qui s'adresse cet ouvrage ? Disons principalement à ceux qui rêvent d'un lendemain où l'humain regagnera sa part centrale dans notre société tout en reconnaissant être un élément constitutif de l'univers, rompant avec la perte de sens de nos sociétés modernes, avec leurs mécanismes mortifères et suicidaires. Pour reprendre une nouvelle fois des propos d'Albert Einstein, il semblerait que notre époque se caractérise par de multiples moyens mais aussi par une absence de sens.

Les lieux que je vais mentionner au travers des différents aspects des écovillages sont diverses invitations à imaginer un « vivre ensemble », non seulement dans le respect de la nature, mais en tant que partie indissociable d'une Gaïa dont chaque constituant qui se retournerait contre elle ne serait que l'expression d'un cancer mettant en danger l'équilibre même de la vie sur cette Terre.

J'ai commencé cette odyssée intellectuelle il y a bien longtemps, sans toutefois envisager que je puisse y prendre part un jour. À la manière d'un rêve éveillé mais pour lequel inconsciemment j'assemblais les pièces d'un puzzle complexe. Dans une marginalité que j'assumais plus ou moins, souvent révélée par mes positions incomprises, décalées, aussi mal exprimées, au sein des entreprises et du monde des ONG que je côtoyais. Mes dernières expériences m'ont douloureusement fait comprendre combien il est difficile de sortir du troupeau et de désirer pour autant construire quelque chose collectivement.

L'actualité de la Covid-19 m'a en revanche éveillé à l'espoir qu'un véritable changement de perspectives s'opère. Et que parler d'écovillage ne semble plus une idée si décalée. Ce livre est donc le produit de nombreuses recherches, de lectures, de rencontres, mais il n'est pas le témoignage d'un membre d'un écovillage réussi, tout au moins pas à ce stade. Il ne prétend que faire gagner du temps à ceux qui souhaitent s'y mettre, en leur simplifiant l'accès à certaines données et réflexions.

Le cocktail magique qui fera de votre projet une réussite n'est pas ici décrit ; mais vous pourrez y puiser de nombreux outils qui vous feront gagner un temps précieux, voire vous éviteront des erreurs pouvant être fatales dans les premiers temps de votre initiative.

Ce recueil visant à couvrir nombre des aspects incontournables d'un écovillage, autrement dit d'une mini-société, il ne peut être qu'incomplet ou à certains égards superficiel. Il s'agit donc d'un guide destiné à ces personnes courageuses, conscientes des enjeux et des difficultés d'une telle entreprise, pour laquelle il n'existe pas de formule magique.



Légende ?

L'infographie **ci-après**, réalisée par le Réseau des écovillages mondial/Global Ecovillage Network (GEN)* et l'organisation Gaïa Education*, résume les principaux aspects et défis d'un d'écovillage. Remarquez qu'ils l'ont nommée « Carte de régénération ». Tout l'enjeu de la grande majorité des écovillages est en effet de régénérer, reconstituer ou rétablir quelque chose qui s'est détruit, que cela soit en lien avec les relations humaines, notre environnement ou les dimensions culturelle et spirituelle.

Ce schéma nous servira de guide pour la suite de notre odyssee.



SOCIAL

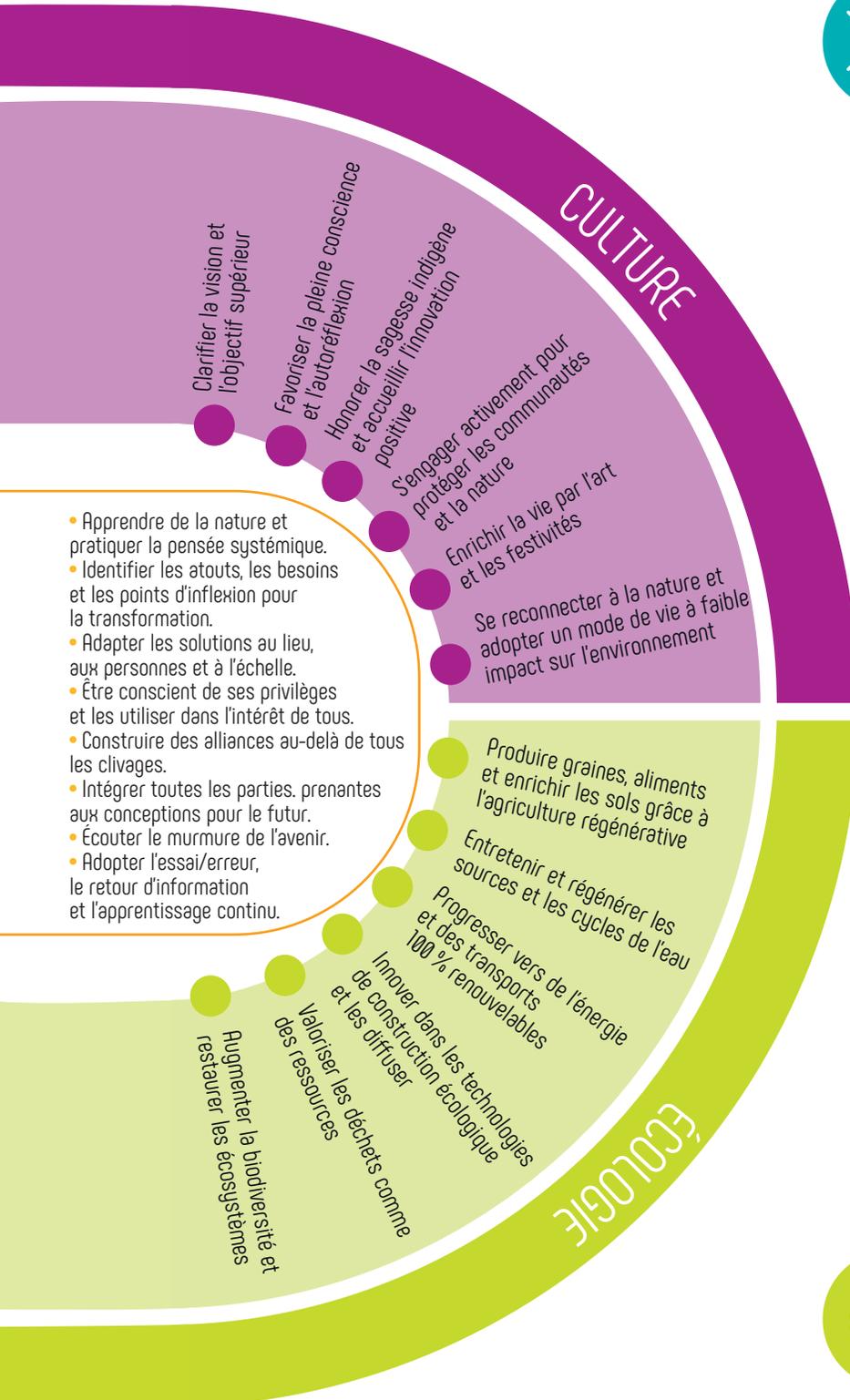
- Embrasser la diversité et favoriser la cohésion pour des communautés prospères
- Instaurer la confiance par une communication et des instances responsables
- Intégrer le conflit en tant qu'invitation à la croissance et à la créativité
- Renforcer le leadership collaboratif et la gouvernance participative
- Assurer un accès égalitaire et permanent à l'éducation pour la durabilité
- Promouvoir la santé, la guérison et le bien-être pour tous



ECONOMIE

- Vivre une bonne vie avec les capacités de la planète
- Créer de la richesse grâce au partage et à la collaboration
- Œuvrer en faveur d'une propriété équitable des terres et des ressources
- Cultiver l'esprit de l'entreprise sociale pour la régénération locale
- Utiliser des systèmes bancaires et d'échange qui renforcent les communautés locales
- S'engager pour une production, une consommation et un commerce responsables





ATYOULA

0 5 10 15 20m

VENT. DOMINANT

N
O
S



Partie XV

**Vous n'êtes
pas seul !**

ENJEU

S'entourer des meilleurs soutiens et bénéficier
de l'expérience du grand collectif des écovillageois

Réseaux

Il existe un certain nombre de réseaux pouvant vous apporter de multiples informations ou un soutien concret :

- La Fabrique des Colibris en est un, et comme le dit son slogan : « Ensemble, on va plus loin ! » : www.colibris-lafabrique.org
- Plusieurs sites recensent des initiatives d'écovillages. Le plus international est celui du GEN : <https://ecovillage.org>, qui se divise en sous-régions, dont l'Europe : <https://gen-europe.org>. Il géolocalise les initiatives au niveau mondial et fournit de nombreuses ressources documentaires
- Un autre bon réseau, Écovillage global : www.ecovillageglobal.fr, lié à l'excellente revue *Passerelle Éco* : www.passerelleco.info
- Les Pas-Sages, qui proposent un accompagnement dès la conception de votre projet pour éviter les principaux écueils et rompre avec certains paradigmes : <https://les-pas-sages.org/>
- Un site qui recense sur une carte un ensemble d'initiatives, y compris les terrains disponibles : <https://hameaux-legers.org>



Légendes ?

En voici d'autres parmi les plus actifs :

- Le Réseau français des écovillages : <https://ecovillagesfrance.org>
- La Coopérative Oasis, qui recense les lieux écologiques et solidaires nommés Oasis et partage de nombreuses informations de qualité : <https://cooperative-oasis.org>
- SemeOz, avec ses différentes cartes thématiques : <https://semeoz.initiative.place>
- Vivre reliés, qui recense près de 300 lieux : <https://vivrerelies.org>

Des exemples inspirants

Vous pouvez lire tous les ouvrages existants et parcourir tous les chouettes sites du Web, rien ne remplacera l'échange direct. De nombreux collectifs proposent des séjours parmi eux. Participer à un cercle de parole, prêter main-forte à un ouvrage communautaire, être témoin de la gestion d'un différend sont de multiples opportunités pour comprendre, au-delà des concepts intellectuels, les dynamiques en jeu et la manière de résoudre la diversité des situations sans s'enfermer dans des processus figés.

Essayez d'identifier une communauté qui ressemble à ce que vous aimeriez développer. Le nombre de ces initiatives ne cessant de croître, vous trouverez chaussure à votre pied.

Désormais, vous êtes équipé pour vous lancer. Retenez simplement que les deux dimensions qui représentent un véritable défi, ce sont les finances et l'humain ! Et que même si l'aventure semble ardue, le chemin en vaut la peine : les nombreux écovillages existants nous indiquent qu'il est possible d'« atterrir » ces idéaux et de contribuer à ce que l'humain transcende sa nature.

Pour une touche plus légère, je vous invite à voir ou revoir les comédies suivantes :

- *Quelques messieurs trop tranquilles* de Georges Lautner (1973) ;
- *Peace, love et plus si affinités (Wanderlust)* de David Wain (2012) ;
- *Problemos* d'Éric Judor (2017).



Annexes

Annexe IV : Exemple de questionnaire pour candidat à la résidence

Nous sommes honorés et reconnaissants que vous soyez intéressé à être résident et cocréateur de notre projet d'écovillage !

Les questions suivantes ne sont pas rédhibitoires : il n'y a pas de mauvaise réponse. Nous vous demandons la plus grande honnêteté afin d'évaluer au mieux la possibilité de votre intégration, car il s'agit d'un choix de vie conséquent, tant pour vous que pour nous, et les non-dits peuvent s'avérer à terme périlleux. Nous sommes conscients que ce questionnaire est long, mais il l'est au même titre que l'engagement envisagé.

EN PRATIQUE :

Votre e-mail :

Nom et prénom, âge :

Quelle est la meilleure façon de vous contacter ?

Veillez confirmer que vous avez lu, compris et êtes en accord avec toutes les informations concernant les valeurs fondamentales et ententes préalables liées au modèle d'écovillage que nous développons :

Non Oui

Avez-vous des questions sur les valeurs fondamentales et les accords qui ont été élaborés jusqu'à présent ?

Non Oui et je précise mes questions :

Où habitez-vous actuellement ?

Quels sont les membres de votre famille (enfants, partenaire) et animaux domestiques avec lesquels vous comptez vivre dans le village ?

Nom et prénom	Âge	Accompagnant ?	Visiteur ?

PARLONS DE VOUS :

Parlez-nous de votre chemin de vie, de votre métier et de votre situation actuelle :

Quelles sont les cinq valeurs/vertus humaines essentielles à vos yeux ?
 Quels compétences et talents possédez-vous qui, selon vous, seraient utiles pour la cocréation et la construction d'un écovillage ?

Compétences maîtrisées :

Compétences développées :

Compétences en cours d'acquisition :

Avez-vous une expérience de travail avec des modèles de gouvernance alternatifs/dynamiques similaires à la sociocratie, l'holocratie ou la démocratie directe ?

Non Oui et je précise :

De votre propre point de vue, quels pourcentages vous attribueriez-vous pour les trois traits de caractère suivants (ex. : 25 % penseur, 25 % sensoriel, 50 % faiseur) ?

Penseur : %

Sensoriel : %

Faiseur : %

→ Total : 100 %

Avez-vous déjà participé à des situations de vie temporaire en groupe (scoutisme, internat, camp de vacances, expédition...) ?

Non Oui et je précise :

Avez-vous déjà vécu dans une communauté intentionnelle ou participé à la formation d'une communauté de vie ? Si oui, veuillez partager quelques informations sur vos expériences.

Non Oui et je précise :

Si vous avez déjà vécu en communauté, veuillez partager certaines des expériences les plus **INSPIRANTES** que vous ayez eues.

Si vous avez déjà vécu en communauté, veuillez partager quelques-unes des expériences les plus **DIFFICILES** que vous ayez eues.

Annexe XIII : *Check-list* pour l'organisation d'une réunion

1. Les invitations

- Lister les participants à inviter (peut-être en fonction des sujets abordés).
- Les consulter par quelque moyen que ce soit pour fixer une date (sauf si rendez-vous prédéfini).
- Envoyer les invitations de manière formelle.

2. Préparer le déroulement de la réunion

- Établir l'ordre du jour et les objectifs à atteindre, puis définir une durée maximum.
- Demander éventuellement à certains des participants de préparer des interventions ou de fournir des documents.
- Communiquer l'ordre du jour, la répartition des tâches et les documents éventuels aux participants.
- Donner éventuellement un rôle spécifique à certains participants : le gardien du temps, le scribe qui prendra des notes et rédigera le compte-rendu, et bien sûr l'animateur si ce n'est vous-même.

3. S'occuper de l'organisation matérielle

- Réserver la salle.
- S'assurer de la disponibilité du matériel : ordinateur, vidéoprojecteur, micro, connexion Internet...
- Anticiper éventuellement des boissons, une collation voire un déjeuner avec les participants.

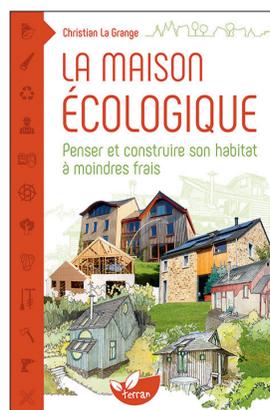
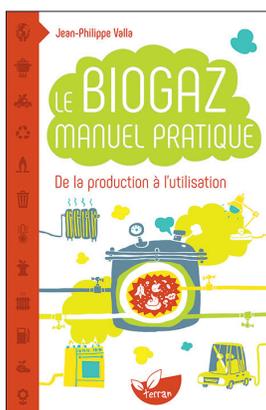
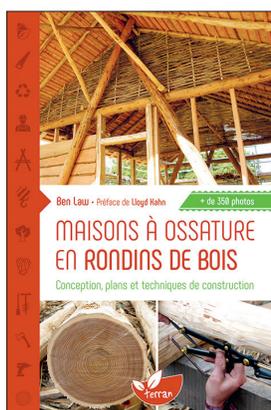
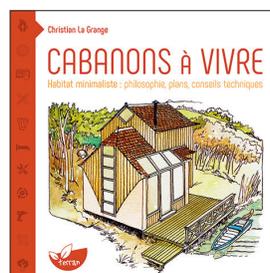
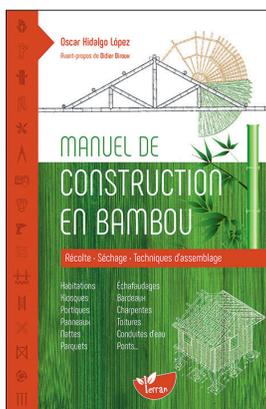
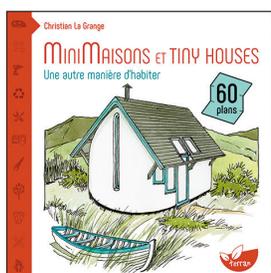
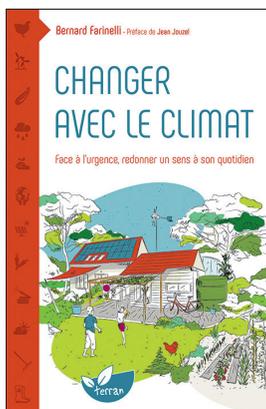
4. Préparer les interventions

- Collecter les informations nécessaires.
- Préparer les présentations (s'assurer de leur durée) ou les documents à partager.
- Si besoin, prévoir de faire le lien entre les interventions pour bien mener la réunion.

5. Préparer la salle juste avant la réunion

- S'assurer de la disponibilité de la salle.
- Mettre en place le matériel nécessaire et le tester.
- Prévoir chaises et tables et leur agencement en fonction de la réunion.
- Prévoir l'accueil des participants.

Déjà parus aux éditions de Terran



Retrouvez toutes nos parutions sur www.terran.fr